

「介護福祉経営士2級」に193名が合格! 第1回資格認定試験、全国7都市で415人が受験



大阪会場(大阪市)の試験の様子

経営専門職としてのキャリアアップを2段階に分類し、2級1級と段階的に学びな

る。介護福祉分野の経営を担う専門職と位置づけられている。

介護福祉経営に関する諸制度、財務会計、リスクマネジメント、コンプライアンス、人材育成など多岐にわたる知識を習得し、かつ実務の現場において広くその知識・経験を発揮できる、「介護福祉分野の経営」を担う専門職と位置づけられている。

「介護福祉経営士」は、一般社団法人日本介護福祉経営人材教育協会が創設した新しい資格。

ついに「介護福祉経営士」が誕生!。一般社団法人日本介護福祉経営人材教育協会が平成25年4月に実施した第1回「介護福祉経営士2級」資格認定試験は、全国7都市で415人が受験し、5月21日に193人の合格が発表され、合格率は46.5%だった。なお、第2回「介護福祉経営士2級」資格認定試験は平成25年9月29日に実施、受験エントリーは6月21日より受付が開始される。

第2回は9月実施、 6月21日より受付開始



福岡会場(福岡市)の試験の様子

同試験はマークシート記入形式で、制限時間60分で40問に解答する。介護福祉サービス・事業の経営に関する基礎知識や倫理、モラルについて習得・到達度を測る観点から出

題される。試験範囲は介護福祉政策や介護福祉の関連法規、介護福祉のしくみ、介護福祉倫理学、介護報酬制度・介護報酬請求事務、介護福祉産業論、医療 などきわめて広範囲に及ぶ。

合格判定基準については非公表としているが、「多くの医療・福祉関係の国家試験等にならぬ得点率6割程度を目安にしてほしい」

とは同協会事務局の談。受験者からは「介護支援専門員の筆記試験に匹敵する難易度」という声も聞かれる一方、介護施設・事業所以外の業種を勤務先とする受験者の合格率も大差はなかった。

介護福祉経営士をめざす理由は?

アンケート調査結果より

「介護福祉経営士」をめざす方々を対象に、今年2月下旬から3月上旬にかけて実施したアンケート調査からは、「経営」の重要性が強まるなかでマネジメント能力向上への意欲の高まりが伺える。

この調査は全国7会場で実施した「介護福祉経営士説明会」の来場者を対象に実施。「介護福祉経営士をどのように活用したいですか」という動機に関する設問(複数回答)では、60%が「介護福祉における経営のポイントを把握したい」と回答。次いで「経営者・リーダーとしての能力を高めたい」(48%)、「キャリアアップをめざしたい」(40%)と続く。

資格取得・入会後に取り組みたい研究テーマを尋ねる設問では、「経営戦略の策定」(56%)がトップ、「新しいサービスの開発」(40%)、「職員の教育研修」(37%)、「介護事業の多角化」(36%)、「人事・労務管理」(28%)が上位5項目だった。

介護保険制度等の知識だけでなく、経営に関する基礎知識、介護市場の動向を相対的・論理的に捉える考察力などが問われる内容のようだ。

日本の未来を創る 「介護福祉経営士2級」資格認定試験

介護福祉分野の新資格

第2回試験: 2013年9月29日(日)

第3回試験: 2014年2月16日(日)



試験会場: 札幌・仙台・東京・名古屋・金沢・大阪・福岡 (予定)ほか

試験時間/60分 ●出題問数/40問 ●出題形式/多肢選択式・マークシート記入

主催: 一般社団法人日本介護福祉経営人材教育協会

<http://www.nkfk.jp/>

試験のお申し込み・お問い合わせ・資料請求はウェブで……

介護福祉経営士

検索



2級試験合格者の属性から傾向を探る

介護現場の高キヤリア層が中心 金融機関の受験者、健闘光る

「介護福祉経営士」になるためには、資格認定試験に合格したうえで、日本介護福祉経営人材教育協会の入会登録を受ける必要がある。受験資格は年齢、学歴、国籍など一切制約がない。介護福祉に携わる人も、そうでない人もチャレンジできるという点が特色だ。

第1回「介護福祉経営士2級」資格認定試験の合格者の業種別構成をみると、この特色

が鮮明に現れている(図1)。合格者のうち55%は介護施設・事業所の勤務者だが、企業や医療機関(介護事業なし)に所属する合格者も少なくない。

目を引くのが合格者の18%を占める「金融機関」。地方銀行、信用金庫など地域密着型の金融機関が中心だ。保有資格別構成(表)で「ファイナンシャルプランナー」は4位に進出。合格率は全体平均

を上回る健闘ぶりだ。金融関係者から「介護福祉経営士」が生まれることは、介護福祉事業者にとって良きパ

ートナーが増えるという利点にもなる。

もちろん合格者の最大シェアを占めるのは「介護施設・事業所の勤務者だ。サービス種別や法人形態は大きな偏りなく分布している。

保有資格でみると、ケアマネジャーや介護福祉士の比率が高い。また、年齢別構成(図2)では40歳以上が合格者の6割を占めるこ

とから、介護現場で経営者・管理者として従事している、上位キヤリア層が比較的多いことが読みとれる。今後は20歳代の若手リーダーや女性の飛躍に期待したいところだ。

試験範囲は介護保険制度をはじめ介護政策に関する知識だけでなく、「介護福祉産業論」など幅広い。介護市場の特性や介護業界の現状について理解度を問う、経営の視点を測る問題が盛り込まれるため、「介護福祉経営士テキストシリーズ」を活用するなど体系的な学習が望ましいだろう。

図1 合格者の業種別構成

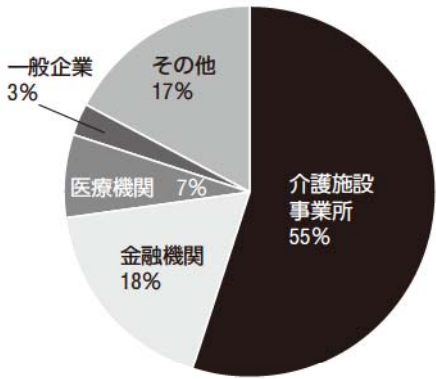


表 合格者の保有資格別構成

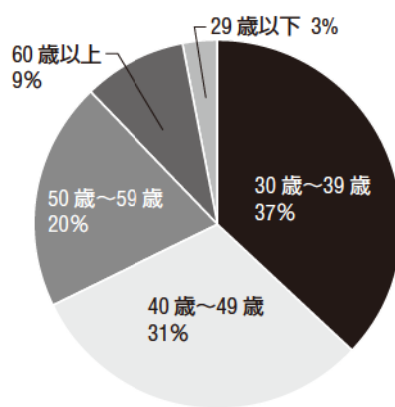
ケアマネジャー	63名 (32.6%)
介護福祉士	52名 (26.9%)
ホームヘルパー	46名 (23.8%)
ファイナンシャルプランナー	40名 (20.7%)
社会福祉士	35名 (18.1%)

※パーセンテージは合格者に占める割合。複数回答。上位5位まで

トナーが増えるという利点にもなる。もちろん合格者の最大シェアを占めるのは「介護施設・事業所の勤務者だ。サービス種別や法人形態は大きな偏りなく分布している。

保有資格でみると、ケアマネジャーや介護福祉士の比率が高い。また、年齢別構成(図2)では40歳以上が合格者の6割を占めるこ

図2 合格者の年齢別構成



とから、介護現場で経営者・管理者として従事している、上位キヤリア層が比較的多いことが読みとれる。今後は20歳代の若手リーダーや女性の飛躍に期待したいところだ。

試験範囲は介護保険制度をはじめ介護政策に関する知識だけでなく、「介護福祉産業論」など幅広い。介護市場の特性や介護業界の現状について理解度を問う、経営の視点を測る問題が盛り込まれるため、「介護福祉経営士テキストシリーズ」を活用するなど体系的な学習が望ましいだろう。

く、「介護福祉産業論」など幅広い。介護市場の特性や介護業界の現状について理解度を問う、経営の視点を測る問題が盛り込まれるため、「介護福祉経営士テキストシリーズ」を活用するなど体系的な学習が望ましいだろう。

「日本介護福祉経営人材教育協会」理事会で事業計画を承認 平成26年度に「1級試験」開始を決定 新理事に川渕孝一氏就任

一般社団法人日本介護福祉経営人材教育協会は、平成25年度事業計画を理事会で承認し、「介護福祉経営士」資格認定試験の日程を以下の通り決定した。

▽第2回「介護福祉経営士2級」資格認定試験Ⅱ平成25年9月

29日(日)
▽第3回「介護福祉経営士2級」資格認定試験Ⅱ平成26年2月16日(日)
試験会場はいずれも札幌、仙台、東京、名古屋、金沢、大阪、福岡の7都市を予定。9月実施の第2回

「2級試験の受験エントリー」は、6月21日より協会ホームページで受け付ける。

また、「介護福祉経営士1級」資格認定試験については、平成26年度に開始するべく試験要項等の詳細を検討する旨決定した。



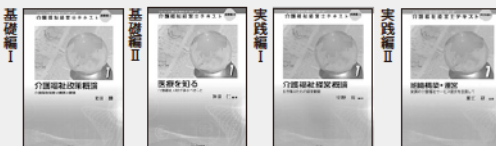
なお、理事会では川渕孝一・東京医科歯科大学大学院教授(写真)の新理事就任を承認した。川渕氏の専門は医療・福祉経営など。

「介護福祉経営士」資格認定試験合格に向けた学習教材

「介護福祉経営士テキスト」シリーズ(全21巻)

「介護福祉経営士」資格認定試験対応
日本介護福祉経営人材教育協会 推薦テキスト

介護福祉経営に必要な知識を体系的に修得できる「介護福祉経営士テキスト(基礎編I、基礎編II、実践編I、実践編II)」シリーズ(全21巻、発行:日本医療企画)。介護・医療の現場、教育現場、経営の実務に携わり、各分野の第一線で活躍する執筆陣によってまとめられた本シリーズは、協会より「介護福祉経営士」資格認定試験推薦テキストとして採用されています。



■総監修(50名順)

- 江草安彦 社会福祉法人旭川荘名誉理事長、川崎医療福祉大学名誉学長
- 大橋謙策 公益財団法人テクノエイド協会理事長、元・日本社会事業大学学長
- 北島政樹 国際医療福祉大学学長

■体裁:各巻B5判/1C ■定価:各巻2,500円+税

お問い合わせ先/(株)日本医療企画 〒101-0033 東京都千代田区神田岩本町4-14 神田平成ビル TEL:03-3256-2862 FAX:03-3256-2865

●関東支社 ☎03-3256-2885 ●関西支社 ☎06-7660-1761 ●九州支社 ☎092-418-2828 ●北信越支社 ☎076-231-7791

<http://www.jmp.co.jp/>

4月21日(日)実施 第1回「介護福祉経営士2級」 資格認定試験 試験問題

「介護福祉経営士2級」資格認定試験は、介護福祉経営学に関する基礎を幅広く問う試験。10科目から40問が出題され、マークシート方式・多肢複択式で実施された。ここでは、実際に出題された試験問題の一部と解答・解説を掲載する。<出題の視点>も参考にしてほしい。
※解説は(株)日本医療企画によるものです。

介護福祉経営学 基礎I 介護福祉政策概論

問題3 2012(平成24)年施行の介護保険法等の改正内容について、以下の選択肢のうち、正しいものを1つ選びなさい。

〔選択肢〕

- ① 在宅と施設の利用者負担の公平性の観点から、居住費と食費は保険給付の対象外となり、利用者負担となった。
- ② サービス事業者の不正事案の再発を防ぐため、国、都道府県、市町村の事業者の本部への立入検査権の規定が設けられた。
- ③ 地域包括ケア実現のため、地域密着型サービス等の介護報酬については、厚生労働大臣の許可によらず、市町村独自の判断で全国一律の介護報酬を上回る報酬を設定できるようになった。
- ④ ケアマネジメントの見直しの観点から、介護支援専門員(ケアマネジャー)の資質の確保・向上を図るために、資格の更新制度が導入された。
- ⑤ 地域における総合的な相談窓口となっていた「在宅介護支援センター」が、「地域包括支援センター」に移行した。

〔出題の視点〕

介護保険制度は3年ごとに小さな改定、5年を目途に大きな見直しが行われている。2000(平成12)年の制度創設から3年を1期とする各期改正内容を把握すること、前期・前々期との比較がポイント。改正内容は、社会状況と照らし合わせることも重要である。

〔参照ページ〕「基礎編I 1巻」p.66～68 〈解答〉 ③

〔解説〕

- ×① 2006(平成18)年施行の内容である。在宅と施設の利用者負担の公平性の観点から、介護保険施設にかかる給付のあり方が見直された。
- ×② 2009(平成21)年施行の内容である。立入検査権のほか、業務管理体制に問題がある場合は、国、都道府県、市町村による事業者に対する是正勧告・命令権が創設された。
- ③ 2012(平成24)年施行の内容である。地域包括ケア実現のため、地域密着型サービス等の介護報酬については、厚生労働大臣の許可によらず、市町村独自の判断で、全国一律の介護報酬額を上回る報酬を設定できるようになった。
- ×④ 2006(平成18)年施行の内容である。介護支援専門員の資質の確保・向上を図るために、資格の更新制度(5年更新)が導入されるとともに、研修体系が大幅に変更になった。
- ×⑤ 2006(平成18)年施行の内容である。

介護福祉経営学 基礎I 介護福祉関連法規

問題15 サービス付き高齢者向け住宅について、以下の選択肢のうち、正しいものを1つ選びなさい。

〔選択肢〕

- ① 「高齢者の医療の確保に関する法律」の改正によって、サービス付き高齢者向け住宅が創設された。
- ② サービス付き高齢者向け住宅の名称を使用するには、サービス付き高齢者向け住宅事業の登録を市町村に行う必要がある。
- ③ 安否確認、生活相談、配食サービスを必ず行わなければならない。
- ④ 登録の基準に、前払家賃等の返還ルール・保全措置が講じられていない。

- ⑤ 住居には、手すりの設置や段差の解消、廊下幅の確保など、3点以上のバリアフリー化が義務づけられている

〔出題の視点〕

サービス付き高齢者向け住宅制度の創設背景や内容、従前のサービスとの相違点を押さえておきたい。

〔参照ページ〕「基礎編I 3巻」p.76～77 〈解答〉 ⑤

〔解説〕

- ×① 平成23(2011)年の「高齢者の居住の安定確保に関する法律(高齢者住まい法)」の改正によって、「サービス付き高齢者向け住宅」が創設された。サービス付き高齢者向け住宅の制度創設に伴い、高齢者円滑入居賃貸住宅(高円賃)、高齢者専用賃貸住宅(高専賃)、高齢者向け優良賃貸住宅(高優賃)は、一本化された。
- ×② 登録は、都道府県・政令市・中核市に対して行う。また、事業者への指導・監督も都道府県・政令市・中核市が行う。
- ×③ 必須となるサービスは安否確認及び生活相談であり、このほかのサービス提供については事業者によって異なる。
- ×④ 既存の高齢者向けの住宅では、返還ルール・保全措置が明示されていない背景があるため、サービス付き高齢者向け住宅制度の創設に至った。
- ⑤ 設問のとおり、手すりの設置や段差の解消、廊下幅の確保など、3点以上のバリアフリー化が求められている。

介護福祉経営学 基礎II 介護報酬制度／介護報酬請求事務

問題32 介護報酬の加算・減算について、以下の選択肢のうち、正しいものを1つ選びなさい。

〔選択肢〕

- ① サービス提供体制強化加算の算定要件で求められる定期的な会議の開催は、概ね1週に1回以上開催されている必要がある。
- ② サービス提供体制強化加算の勤続年数の算定に当たっては、同一法人の経営する他の介護サービス事業所に勤務した年数を含めることはできない。
- ③ 介護職員処遇改善加算は、利用者の区分支給限度額の計算に含める。
- ④ 身体拘束廃止未実施減算は、身体拘束等を行う場合の記録を行っていない場合に、入所者全員について所定単位数から減算する。
- ⑤ 利用者の住居と同一の建物に所在する事業所に対する減算(同一建物減算)において、同一敷地内の完全な別棟であっても減算の対象となる。

〔出題の視点〕

現場レベルでの実務的な問題に絞って設問した。各々が実際に起こりえる事例であって、間違いも多い。

〔参照ページ〕「基礎編II 2巻」p.131～136 〈解答〉 ④

〔解説〕

- ×① 定期的な会議は概ね月1回である。
- ×② 同一法人であれば勤務年数の通算は可能である。
- ×③ 介護職員処遇改善加算は区分支給限度額の対象外である。
- ④ 3要件に関する記録の有無が減算要件である。
- ×⑤ 同一敷地内であっても完全な別棟は同一建物にはならない。

NEWS

イノベーションとクリエイティブの風を巻き起こす
介護業界の最新情報満載!

介護経営白書2012年度版 “介護維新”現場からの 介護人材教育改革

監修: 川淵孝一(東京医科歯科大学大学院教授)

青木正人(株式会社ウエルビー代表取締役)

- 企画・制作: ヘルスクエア総合政策研究所
- 定価: 4,620円(税込)
- B5判/並製/2色刷/276ページ

好評
発売中!

2025年の介護を見据えた三大特集

- 事業者・有識者による座談会から介護人材教育の在り方を問う!
 - 各政党の“介護議員”インタビューから介護政策の動向を読む!
 - 医療・介護主要団体の提言から「地域包括ケアシステム」実現への道筋を探る!
- 巻頭言 介護職の人材育成は可能か——気になる介護業界の展望
- 第1部 特別座談会 “介護維新”現場からの介護人材教育改革——2025年の介護・福祉を担う“人材”をどう育てていくか
 - 第2部 緊急特集 介護施策の展望
 - 第3部 特集 「地域包括ケア」
 - 第4部 地域包括ケア時代の介護経営
- 資料編 介護保険者別データ集

「介護福祉経営士」説明会 全国各地で開催!

これからの介護福祉事業を担う経営“人材”「介護福祉経営士」を広く知っていただくため、「介護福祉経営士」説明会を開催します。

札幌、仙台、東京をはじめ、全国主要都市で開催を予定。日程、申込方法等に関しては「日本介護福祉経営士協会」WEBサイトにてお知らせいたします。

「介護福祉経営士」に興味がある方、受験を考えている方は奮ってご参加ください。参加者には「介護福祉経営士テキスト」の重要ポイントや予想問題を掲載した、「介護福祉経営士—合格サポートブック」を差し上げます。

詳しくは、<http://www.nkfk.jp/> まで

お問い合わせ先／(株)日本医療企画 〒101-0033 東京都千代田区神田岩本町4-14 神田平成ビル TEL:03-3256-2862 FAX:03-3256-2865

● 関東支社 ☎03-3256-2885 ● 関西支社 ☎06-7660-1761 ● 九州支社 ☎092-418-2828 ● 北信越支社 ☎076-231-7791

<http://www.jmp.co.jp> 詳しくは [介護経営白書](#)

注目書籍

介護福祉経営士サブテキスト
人間力シリーズ Ⅱ

99の言葉の杖

介護福祉
経営士
必読!

99の故事成語からCSとESを 向上させる介護経営のあり方を学ぶ! トップやリーダーの《人間力》を鍛えるための指針!

本書は、介護福祉経営士の重要な5つの柱のうち「人財育成・管理」と「サービス向上」に必要な《人間力》を鍛える本です。故事成語(四字熟語)とその成立の背景にあるエピソードなどを介護現場の例をまじえながら紹介しています。介護は対人サービスであり、よりよい介護サービスの提供には人財育成が欠かせません。そして人財育成には、トップやリーダーの豊かな《人間力》が必要不可欠です。《人間力》がなければ、小手先のマネジメント・スキルをいくら駆使したところで、真の人財育成はできないでしょう。「常に在るところ学びの場=常在学場」として、トップやリーダーの《人間力》をより高めるために、本書を大いに活用ください。

◆内容

- I. 心得編 トップに必要な7つの資質 常在学場/みんな違って当たり前 知常日明
それぞれの人の良さを活かす 万象具徳/正しいことは何か 克己復礼 他
- II. 人間関係編 無理を通していませんか 中心転換/トップが変われば職員も変わる 鞠躬尽力
トップとして包容力を高める 徳隋量進/他人の力を使うのが優れたリーダー
随処作主 他
- III. 人財育成編 経営に役立つ人財とは 六正六邪/人財が育つための環境 桃李成蹊
人材難を克服するためには 杯中蛇影/働き続けるための環境 万能一心 他
- IV. 経営編 変わらないものを問い直す 不易流行/目の利益にふりまわされない 長慮却顧
競い合っているもきりが無い 流水不腐/「異常なし」は要注意 事上磨錬 他



●編集: 早川浩士
(有)ハヤカワプランニング代表取締役
●定価: **2,625** 円(2,500円+税5%)
●体裁: A5判232ページ
●ISBN978-4-86439-163-4 C3034

1. 「介護ビジョン」の創刊号から10年続く人気連載に、介護の現状にあわせて大編に加筆修正して書籍化。
2. 見開き2ページで1つの四字熟語が完結するので、どこから読んでもOK!
3. 「部下に慕われるトップ・リーダーになる」「なぜあいさつは大切か」「運すぎた対策とならないために」など、目次から今読みたい、知りたいテーマを探せる!
4. 索引から気になる四字熟語を探ることができる。

注目講座

介護職員のキャリアアップをサポート! ケアマネ試験対策シリーズのご案内

ケアマネジャー試験対策講習会ポイント整理講座

日本医療企画では、平成25年度試験攻略のための「ポイント整理講座」を東京、福岡の2会場で開催いたします。本講座の特徴は、介護報酬・法改正等「最新情報」を整理、試験攻略のための試験全体像の理解および、毎年必ず出題される「5つのカテゴリー」を学習します。

セミナーポイント

- ◆試験全体を対象に、最重要ポイントの「5つのカテゴリー」を理解できます
 - ・介護保険制度のポイント
 - ・要介護認定のポイント
 - ・保険給付のポイント
 - ・ケアマネジメントのポイント
 - ・「保健医療サービス」および「福祉サービス」の問題攻略ポイント

開催概要

- 福岡会場(福岡市博多区):
2013年 6月 8日(土) 10:00~17:00
定員: 40名(最低開催人数20名)
- 東京会場(千代田区):
2013年 6月 15日(土) 10:00~17:00
定員: 45名(最低開催人数20名)
- 受講料: 一般: 10,000円(税込・テキスト代別)2会場共
- 教材: 『2013年版ケアマネジャー試験基本テキスト—合格への要点解説』(日本医療企画刊)を使用します。すでにお持ちの方は、当日ご持参ください。お持ちでない方は、別途3,000円がかかります。ご購入を希望の場合は、担当までお問い合わせください。

自宅でできる! ケアマネジャー試験対策
JMP 模擬試験 2013年7月下旬発売予定

「ケアマネジャー試験対策 JMP 模擬試験」のポイント&活用方法

- ◆ 出題傾向を徹底分析。2013年度試験の出題予想ポイントを押さえました!
- ◆ ご自宅に問題&マークシートが届きます。空き時間を有効活用できます。
- ◆ 詳しい解答・解説書&個人成績表をお届けします。弱点の発見と克服に役立ちます。
- ◆ 職場での受験仲間・同僚との勉強会等にもご利用ください。
- ◆ 受験料金(1名様当たり)
4,200円(本体4,000円+税)

ケアマネジャー試験合格をサポートする「ケアマネチャレンジ倶楽部」
会員募集中!

ケアマネジャー試験の合格へ向けた学習をサポートする倶楽部です。倶楽部に入会すると、もれなく自宅学習での勉強方法をレクチャーする「合格指南書」を贈呈。受験勉強をサポートするメールマガジンを中心としたサービスが受けられます。

お問い合わせ先 ケアマネジャー試験対策事務局 塚本/鈴木 <http://www.jmp.co.jp/cm/>

〒101-0033 東京都千代田区神田岩本町4-14 神田平成ビル TEL:03-3256-2863

詳しくは、裏面またはwebへ

日本医療企画ケアマネ

検索



人・モノ・カネ・
情報を網羅した
介護経営月刊誌

最新介護経営 わかる・使える・明日が見える

介護ビジョン

2013年7月号
(2013年6月20日発売)

詳しくは **介護ビジョン** 検索
●毎月20日発行
●定価: **1,200** 円(税込)
●定期購読料: 14,400円(税込)

特集 子育て支援や憩いの場、癒しサロン……

複合型経営で期待に応える人を 育てる (仮題)

育児サービスを事業に加える訪問介護やデイサービス事業所が増えている。背景には類似点多く乗り出しやすいこと、人員のフレキシブルな活用等がある。本特集では既存のインフラを活かしながら、プラスアルファのサービスを通じた地域貢献や経営安定化、人材育成などの方法を提示する。

第2特集 アベノミクスの影響は出ている? 介護職員の給与・賞与 最新事情(在宅編) (仮題)

北海道、宮城県、東京都、愛知県、大阪府、福岡県の訪問介護、通所介護、グループホームを対象に独自アンケート調査を実施。平均給与や定期昇給額、夏季賞与額等について、資格別、事業種別、地域別、経営主体別に比較。アベノミクスの影響を含めた介護職員の給与・賞与の実態を検証する。

お問い合わせ先/(株)日本医療企画 〒101-0033 東京都千代田区神田岩本町4-14 神田平成ビル TEL:03-3256-2862 FAX:03-3256-2865

●関東支社 ☎03-3256-2885 ●関西支社 ☎06-7660-1761 ●九州支社 ☎092-418-2828 ●北信越支社 ☎076-231-7791

<http://www.jmp.co.jp/>