



介護の魅力と価値を高めるのはあなたです

介護福祉経営士 ニュース KFK News

2019
2.28
No.56

CONTENTS

介護福祉経営士

活動レポート Vol.26

生涯現役!
シニア世代と企業が
共に成長する経営モデル

2

入選作品掲載

第3回

「介護福祉のみらい」
作文コンクール

4

●合格者の声

5

●推薦図書のご案内

6

●今月の「介護ビジョン」

●INFORMATION

7

イベント掲示板

8

生涯現役!
シニア世代と企業が
共に成長する経営モデル

介護福祉経営士 活動レポート Vol.26



一般社団法人

日本介護福祉経営人材
教育協会



お問い合わせ先

一般社団法人日本介護福祉経営人材教育協会 事務局
☎ 03-3256-0571 <http://www.nkfk.jp>

制作:株式会社日本医療企画

編集・発行人:林 諄

〒101-0042 東京都千代田区神田東松下町17番地
ニッテン神田ビル3階

強い就労意識を持つシニア世代(60歳以上)の数は年々増えつつあり、介護業界の人材不足を補う存在として注目が集まっている。

実際に、「高齢者の日常生活に関する意識調査」(内閣府:平成26年)によれば、シニア世代(60歳以上)の71.9%が就労の継続を希望している。

しかしながら、就労意識の受け皿となる「働き先」についてはまだまだ環境整備の余地がある。

今回はいち早くシニア世代を自社の介護事業の人的資産として活用する株式会社ソルヘムの取り組みを紹介する。

生涯現役！ シニア世代と企業が 共に成長する経営モデル

積極的にシニア世代を雇用し 全社員の3分の1に

株式会社ソルヘムは鳥取県の琴浦町に本部を置き、居宅介護支援、通所介護、認知症対応型共同生活介護、小規模多機能型居宅介護、サービス付高齢者向け住宅、有料老人ホーム等、20の事業所を運営している。

総従業員数273名、そのうち約3分の1にあたる91名が60歳以上だ。

法人の設立当初から、経験、年齢に関係なく人材を登用する風土はあったものの、シニア世代の積極的な雇用に舵を切ったのは、定年を60歳から65歳に引き上げた平成18年頃だった。定年を理由に貴重な「人財」を失うことは大きな損失であると考えたからだ。

その後、平成22年頃から県内の若い介護人材が都市部に流出する流れが顕著になったこともあり、シニア世代の活躍の場が広がり、現在の体制に至っている。

人財は地域のつながりを利用して募集

現在は積極的に60歳以上の雇用に力を入れており、60歳以上のスタッフの半数以上にあたる57名は入社時点ですでに60歳を超えていた。

人材の募集に当たっては、鳥取県地域活性化雇用創造プロジェクトの企画「トリノバ(<http://rajc.jp/torinova/>)」や、県内の情報誌などと連携する。また、県内の就職フェア

で、60歳以上の職員のインタビュー映像を紹介するなど、高齢になっても働きやすい職場環境づくりへの取り組みを積極的にPRしている。

また、ハローワークのシニア部門にも求人を出しており、未経験者でも、問い合わせや見学などをしやすい環境を意識的に整備している。

平成26年には『高年齢者雇用開発コンテスト』での入賞も果たした。

安心して働き続けられる環境へ 向けての取り組み

同社には、離職防止・スキルアップなどの推進を目的に、人材育成委員会、安全推進委員会、業務支援委員会、処遇改善交付金検討委員会、労務関係改善委員会、身体的拘束等のための適正化推進委員会の6つの委員会がある。

その内、人材育成委員会では現場での課題を委員会で検討することで、安心して働ける環境づくりを進めている。その一環として「コミュニケーション不足とモチベーションの低下」を要因とした離職を防止するために「メンター・メンティ制度^{*}」を導入し、新入社員が配置された事業所にはか



サービス付き高齢者向け住宅
ガーデンこうなん

ならずメンター（指導役）を置いている。メンティ（対象職員）となる新入社員にメンターと事業所の二つの視点で関わることで、新入社員の精神的負担を軽減できると言う。

また、介護職に負担の大きい入浴の支援のために特殊浴槽を導入。利用者の安心と介護職の身体的負担の軽減につなげている。今後は移乗用リフト、見守りカメラの導入などについても全施設で進める。

新年度からは、夜間の職員配置などについても見直しを行い、さらに職員の負担は軽減できる見込みだ。

何歳になっても「人財」としての価値は変わらない

同社で転職者や退職者を採用するにあたってもっとも重要視しているのは、本人の「意欲」と「協調性」だと言う。そのため、「経験」や「年齢」といった要件にとらわれずにシニア世代を迎え入れる土壌が生まれる。

年齢や立場に関係なく職員が一丸となって働きやすい職場環境をつくっていくことで長く働きたいという思いが生まれ、結果的に良いサービス、経営状況をもたらす好循環は理想的な流れだと考えられる。

今回とりあげた同社での取り組みは、シニア層、若年層といった特別な分けをせず、全員を大切な「人財」として扱う姿勢が結果的に組織の活力を生み出しているモデルケースと言える。

シニア層の活躍が特別視されるのではなく、あたりまえのこと、自然なこととして受け入れられる環境づくりが介護人材不足解決の一つのカギといえるのではないだろうか？



小規模多機能型居宅介護施設
陽だまりの家 こうなん

※メンター・メンティ制度とは

新入社員（メンティ）が先輩社員（メンター）に業務内容の悩みや人間関係の悩みなどを相談できる制度です。「精神的な支柱」として先輩社員が相談に乗ることで仕事や組織の中での人間関係にスムーズに適應できるようにサポートをする仕組みです。

Message

介護福祉経営士が見るシニア世代の雇用

当社では年齢に関係なく、同一労働、同一賃金を原則としているため、60歳以上の職員とその他の職員との間に賃金の格差はありません。また、役職の延長も可能で、介護職員処遇改善加算の取扱いなどの面でも同じ待遇です。

ご自分の体力面や気力面、親の介護や孫の世話などの家庭環境などに考慮しながら働く環境を整えています。

なかには60歳以上で介護福祉士や介護支援専門員の資格取得を目指す職員もおり、そういった資格取得についても支援する体制をとっています。特に介護職員に対しては、マネジメントも学んでもらい、上位職務を目指すように支援していきます。

60歳以上のスタッフは、社会経験があり、常識面、生活面の経験が豊かであるため若い職員の相談者としての役割が適しているのではないかと考えています。

また、実際の介護（コア業務）以外の職務を担当する方（生活支援員、送迎、掃除等）にも目を向け、働きがいのある職場を創っていきます。

介護福祉経営士として、職員満足、顧客満足、経営満足をトータルで向上できるよう業務を遂行して参ります。

当社は、地域密着型のサービス事業所が多いので、地域の介護事業者、医療機関、行政、障がい者関連の事業所、社会福祉協議会などの各種団体との連携を密にし、地域で暮らしている様々な方の幸せのためと、地域包括ケアの実現のための中心的役割を担っていきたくと考えています。



株式会社ソルヘム
専務取締役

高見 浩氏

介護福祉経営士1級

社会福祉士

介護支援専門員

介護福祉士

認知症ケア専門士



vol.4

入選作品掲載

第3回「介護福祉のみらい」作文コンクール

一般社団法人日本介護福祉経営人材教育協会が実施した第3回「介護福祉のみらい」作文コンクール。全国から寄せられた420編より選出した入選作品を紹介する。

佳作

「私の目標」

中尾 仁知香さん

(兵庫県立日高高等学校 福祉科2年)

私は、介護福祉士は最後まで寄り添っていける最高の職業だと思います。そう思えたのは授業で先生の話聞いてからでした。それは、看護や医療は治療をし、傷が治ると終わり関係はそこまでです。でも、介護福祉士はその人を最期の最後までサポートすることが出来る素敵な職業だと思うという話でした。

今までの私には、福祉や介護が身近にあるようであまり感じることの少ない存在でした。が、あの話を聞いた時から、私は入学した時とは違う考えに変わっていきました。

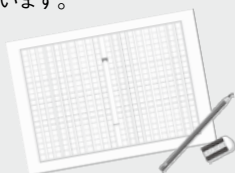
私がこの高校に入った時は「これから高齢者社会になるから…」や「自分の祖母や祖父を介護できたらいいかな」などのどかがフワッとした軽い気持ちで福祉の勉強を学ぼうとしていました。でも、その気持ちは学校で福祉について学んだり、介助方法を知っていく内に軽い気持ちだった介護福祉士という職業についての気持ちが自分の中でもっと知りた

いなどの興味を持ちだんだんしっかりとした目標になっていくように感じました。

そして、訪れた実習です。目標となってまた介護福祉士になるという事に一歩近づく事のできる日です。でも、私は実習でも緊張してしまい、どうすればいいのか分からず立ちっぱなしで指示待ちという間が何度もありました。質問をしようと思っても今は話かけていいのかなど不安ばかりでした。そして後悔することばかりでした。でも、そんな時に私はあの日の授業のことや今までの授業を通しての事を思い出すのです。私は、授業を通して福祉の重要性や他の職とは違う利用者を最期まで支えていくことができるという魅力にも気づくことができました。今では介護福祉士になって自分の祖母や祖父だけでなくもっと多くの人を支えていけるようになるため、もっと多くの知識や技術を身につけて、自分が思う素敵な介護福祉士になるために頑張っていきたいと思っています。

受賞者コメント

今回このような賞が頂けて、とても嬉しいです。私はこの作文を書く時、改めて「思いやり」とはどのようなことを考えました。私なりの答えは、「人が助け合い支え合うこと」です。しかし、私が思っている「助け合い」が正しいのかどうか考えさせられる体験を通して、私の将来の目標が変わったように感じます。私は将来、利用者の方に最期まで寄り添うことができる介護福祉士になり、生きてきた意味や存在価値を実感して人生を過ごして頂ける支援が提供できるよう、日々の勉強や実習を頑張っていきたいと思っています。

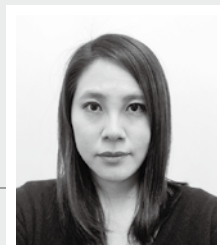


(左から)高附永吉教諭、浪花花梨さん、中尾仁知香さん、山本宏治校長

職員第一主義をモットーに 職員が働きやすい環境づくりに務める

山野井 千歳 ●やまのい・ちとせ

医療法人社団小羊会
経営戦略室人事部 主任
介護福祉経営士2級



エステティシャンとして入職後 人事部へ異動

現在、経営戦略室人事部に所属しており、介護系の職員の採用活動や障がい者雇用を中心に担当しています。もともとはグループ内のクリニックにエステティシャンとして入職。その際に医療事務の資格を取得し、受付やレセプト請求を兼務していたため医療保険制度についてはある程度の知識がありましたが、介護に関しては何もわからないなかでの人事部への異動でした。

当グループ福祉部の理念は利用者第一主義ですが、私のモットーは職員第一主義です。自分が面接をし、入職した方がいきいき働いている姿を見ることは大変嬉しいことだし、励みにもなります。小さな悩みでも相談いただけることも喜ばしいことです。同じ職場の職員には相談しづらいこともあるかと思うので、その際に声を掛けやすい存在でいたいと思っています。

今の業界で大きな課題でもある人材不足は施設運営に支障をきたし、職員の疲弊にも繋がります。疲弊からモチベーション低下にならないよう、職員が働きやすい環境をつくるのが私の務めです。

そのようななか、シニア世代の活躍にも期待しています。送迎や調理業務のほか、有資格者も多く、実際に定年を延長した職員もあり、今後は定年の引き上げも検討しています。

施設長クラスと話ができる力が ついてきたことを実感

「介護福祉経営士」は、当法人の理事長が率先して取得していることから存在を知りました。介護現場で勤務した経験が一切ないことから施設長クラスとの打ち合わせで内容がわからないことが多々あり、勉強不足を痛感していたので、初任者研修に加え「介護福祉経営士」を目指すことにしました。

最初はうまく計画が立てられず勉強が進みませんでした

が、隙間時間を活用するため教材は常に持ち歩くようにしていました。知識がついてきてからは打ち合わせの内容も理解できるようになり、勉強のスピードも上がりましたが、正直ここに到達するまでに時間がかかりました。

当初の目標は2018年中の合格でしたが、CBT方式のためいつでも受験できる安心感から、想定より遅れて2019年に受験しました。自分で日程を選べることは大変助かりましたが、学習ペースを見失うので、受験日を早めに決めたほうがよかったと反省しています。

これからは、施設長クラスとも経営目線の広い視野で話せると思います。

事務部門から医療・介護業界に貢献できる それが「介護福祉経営士」

今後、超高齢社会が進んでいくなかで、やはり人材不足が大きな課題であります。どこの事業所でも年々人材確保が厳しくなっていると思います。外国人労働者やAIの活用も不可欠ですが、採用難の時代における当法人の課題は、今在籍している職員の定着活動です。生産性や戦略の前に人がいなくては組織は成り立ちません。

楽しく働ける環境であれば職員のモチベーションも必然的に上がり、離職率も低減していきます。職員のモチベーションを大きくするのも小さくするのも職場環境の影響力が大きいので、自己発揮できる環境づくりをサポートしていきたいと思っています。

職員個々がビジョンを明確に持ち、明るく楽しく意欲的に働ける職場が理想です。また、介護職のネガティブイメージが払拭されるよう、介護業界が魅力ある産業だということを広めていけるよう、当法人の人事業務に尽力していく所存です。

国家資格有資格者でなくても事務部門から医療・介護業界に貢献できる知識が得られる資格が「介護福祉経営士」だと思います。更に知識を深め、いずれは経営視点で施設幹部を育成できるよう精進して参ります。

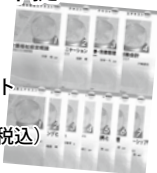
介護福祉経営士テキストのご案内

介護福祉経営士テキストシリーズは、「介護福祉経営士」の試験科目に対応しています。

介護福祉
経営士テキスト
のご案内

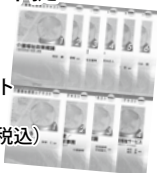
介護福祉経営士
1級試験 準拠

実践編
全11巻セット
特別価格：
25,710円(税込)



介護福祉経営士
2級試験 準拠

基礎編
全10巻セット
特別価格：
23,660円(税込)



いま
なら

「介護福祉経営士2級資格認定試験対策
— 合格サポートブック —」がもらえる!!

「合格サポート
ブック」とは

- 「介護福祉経営士テキスト」基礎編(10巻)各巻の重要ポイントの解説を掲載
- 予想問題を掲載
- 第1回「介護福祉経営士2級」資格認定試験で実際に出題された問題を一部掲載。

※解説は(株)日本医療企画によるものです。

※株式会社日本医療企画へ直接お申し込みされた場合の価格となります。

テキストのお申し込み、お問い合わせは株式会社日本医療企画ホームページへ
▶<http://www.jmp.co.jp/>

会員様向け

推薦図書のご案内

一般社団法人日本介護福祉経営人材教育協会では「介護福祉経営士」の自己研さんに役立つ書籍を「推薦図書」に指定しています。本会会員の方は各種書籍を会員価格にて購入できます。対象の書籍は協会ホームページにて「推薦図書一覧」をご覧ください。

Check!

推薦図書一覧はこちら→

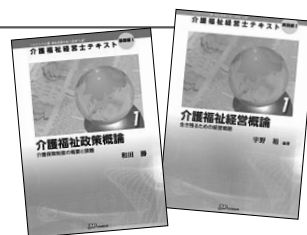


介護福祉経営士テキスト

介護福祉経営士資格学習に最適なテキストです

- 【基礎編】(2級試験準拠)全10巻セット …… 定価27,000円 会員価格 **21,600円**(税込)
- 【実践編】(1級試験準拠)全11巻セット …… 定価29,700円 会員価格 **23,760円**(税込)
- 【基礎編】+【実践編】 全21巻セット …… 定価56,700円 会員価格 **45,360円**(税込)

※上記セットのほか、各巻の個別購入なども可能です。



介護福祉経営士 実行力テキストシリーズ

介護福祉経営士のマネジメント能力と事業における実行力を高めるテキストシリーズです

- 経営計画・事業計画のつくり方 …… 定価1,944円 会員価格 **1,555円**(税込)
- 成功する「差別化・情報」戦略
—ブランディングによる人の集め方・活かし方 …… 定価1,944円 会員価格 **1,555円**(税込)

※上記書籍のほか、シリーズ全14巻すべてを推薦図書に指定しています。



実践力強化のための図書

介護福祉経営士の実践力の強化に役立つ図書を推薦図書に指定しています

- 介護経営白書 2018年度版 …… 定価4,320円 会員価格 **3,456円**(税込)
- 事例で学ぶ「グループホーム計画書のつくり方」 …… 定価2,160円 会員価格 **1,728円**(税込)

※上記書籍のほか、多数の書籍が会員価格で購入できます。



FAXでのお申し込みの場合

当協会ホームページより注文書(会員専用)をダウンロードし、必要事項を記入(会員認定番号(14桁)必須)のうえ、

FAX 03-3256-0572

にてお申込みください。
お支払方法などの詳細については
協会ホームページをご確認ください▶▶▶



WEBでのお申し込みの場合

(株)日本医療企画オンラインブックストアから直接購入できます。備考欄へ以下2点のご記入をお願い申し上げます。

- ①「日本介護福祉経営人材教育協会 正会員割引適用希望」
- ②会員認定番号(14桁)

ご購入は(株)日本医療企画
オンラインブックストアから▶▶▶



地域のニーズをすくい上げ
地域から超高齢社会を支えていくための
視点を具体的事例とともに掲載

介護が変わる 地域が変わる **介護ビジョン**

地域介護経営

今月の

地域特集

住み慣れた地域での暮らしを
「排泄ケア」の視点から考える

第2特集

超高齢社会のシニア雇用を考える

トップに聞く

社会福祉法人愛川舜寿会 常務理事
馬場拓也 氏

「元アルマーニのトップセールス」から新しい福祉の道をひらいている社会福祉法人愛川舜寿会常務理事の馬場拓也氏。「距Re:デザインプロジェクト」の一環として「特養の壁崩壊」など、地域とつながるさまざまな活動を続けている。本稿ではその内容や目的をインタビューとして大久保典慶氏が介護福祉経営士の観点からレポートする。



【インタビュー】
大久保典慶氏
介護福祉経営士1級



馬場拓也氏

介護が変わる 地域が変わる **介護ビジョン**
地域介護経営 3
住み慣れた地域での暮らしを
「排泄ケア」の
視点から考える
他業界はどのように対応しているか？
超高齢社会のシニア雇用を考える
2019年3月号
(2019年2月20日発売)
詳しくは
●毎月20日発行
●定価: 1,296円(税込)
●定期購読料: 15,552円(税込)
※会員価格は12,444円(税込)

INFORMATION

理事会、支部、事務局からのお知らせをお伝えします

「介護福祉経営士」資格認定試験

合否判定の際、科目別の得点率が表示されるから
得意分野と苦手分野を把握できます！

「介護福祉経営士」資格認定試験は、CBT方式で実施しています。

試験会場は全国約200会場から選ぶことができ、自分の予定に合った日程、時間に受験することができるようになりました。これにより、より多くの方々に受験機会が広がり、介護福祉業界のマネジメント人材として活躍していただけるよう、受験しやすく役に立つ教育システムとして進化しています。

受験方法や受験申込については、本会ホームページ(<http://www.nkfk.jp/>)にてご確認下さい。

CBT方式とは……

CBTとはComputer Based Testingの略称で、問題用紙やマークシートなどの紙を使わず、パソコンで受験する方式のテストです。特定の受験日に一斉実施する紙ベースの試験とは異なり、全国の会場にて随時(毎日*)受験が可能となります。受験者は、会場と日程をWeb上で予約し、当日は会場のパソコンで受験します。

※年末年始を除く。試験会場によって異なります。

介護福祉経営士に必要な知識や情報が得られるイベントを、支部の研究会を中心に紹介。スキルを磨き、経営士同士が切磋琢磨できる場として人気の研究会も多いので、ぜひ参加しよう。

北海道支部

ヘルスケアマネジメント合同研究会 介護外国人材の現実と展望

看護師の資格を持った外国人材が日本の介護現場で定着するのか、働く側に視点をおかないと誰もいなくなる……。今、何をすべきか！

- 日時：2019年3月8日(金) 18:30～19:30
- 講師：小田弘氏(株式会社メディバス取締役事業本部長)
- 会場：日本医療企画北海道支社セミナールーム
(北海道札幌市中央区南1条西6丁目15-1 札幌あおばビル201)
- 受講料：協会会員500円、一般1,000円 ※資料代・税込
- 定員：30名

お問い合わせ 日本介護福祉経営人材教育協会 北海道支部
TEL.011-223-5125

関西支部

【3月期】医療経営士・介護福祉経営士・栄養経営士 合同研究会

「医療・介護の現場にマッチする人材の採用方法を考えるー採用率が大幅に変わるノウハウと戦略がわかる採用ブランディング」と題して開催。スタッフの定着率を上げる効果的な求人方法とは何か？「採用活動をデザインする！」の観点から、基本的なブランディングの考え方について講義とワークショップを通じて発信する。

- 日時：2019年3月23日(土) 14:00～17:00
- 講師：西江順也氏(株式会社アイディーエイ ビジネスデザイン事業本部長)
藤原彰人氏(株式会社アイディーエイ ビジネスデザイン事業部
アカウントプランナー)
- 会場：上田公認会計士事務所セミナールーム
(大阪府大阪市中央区道修町1-7-10 扶桑道修町ビル2F)
- 受講料：協会会員2,000円、一般3,500円 ※税込
※終了後、懇親会を予定(自由参加、会費4,000円)
- 定員：35名

お問い合わせ 株式会社日本医療企画 関西支社
TEL.06-7660-1761

九州支部

坪ゼミ合宿 in 長崎 現場で役立つ、科学的問題解決の考え方

介護福祉経営士、医療経営士の研究会で、科学的問題解決法の習得に実績を挙げている「坪ゼミ」を長崎市において合宿形式で開催。2日間にわたり、現場の問題解決法について語り合う。

- 日時・内容：
2019年3月16日(土) 14:00～20:00
第1講座：科学的問題解決の考え方
第2講座：問題解決型の考え方
懇親会
- 2019年3月17日(日) 9:00～16:00
第3講座：課題達成型の考え方
第4講座：問題解決法から組織化によるカイゼンへ
- 講師：坪茂典氏(社会医療法人愛仁会本部統括部長、社会福祉法人愛和会
本部統括部長、日本介護福祉経営人材教育協会関西支部長)
- 会場：一般社団法人是真会長崎リハビリテーション病院(長崎県長崎市銀屋町4-11)
- 受講料：協会会員20,000円、一般30,000円
※交通費・宿泊費・懇親会費は含みません
※宿泊は各自でお手配ください
※懇親会費は別途お支払いください
※2日目の昼食は各自でご用意ください
- 定員：30名

お問い合わせ 日本介護福祉経営人材教育協会 九州支部
TEL.092-418-2828

日本医療企画

医療・介護事業経営セミナー2019 激変する医療・介護保険制度の動向を徹底解析!!

医療・介護事業経営セミナーを、福岡と岡山にて開催。2020年度改定を見据えて経営戦略を考える、経営者・管理者必聴のセミナー。

- 日時：2019年3月17日(日) 13:30～17:00
- 講師：中林梓氏(株式会社ASK梓診療報酬研究所所長)
- 会場：第一セントラルビル1号館 9F 大ホール(岡山県岡山市北区本町6-36)
- 参加費：無料(事前申込制)
- 定員：100名
※福岡会場は募集定員に達したため、参加申し込みを締め切らせていただきました。
- 共催：大和ハウス工業株式会社

お問い合わせ 株式会社日本医療企画 関西支社
TEL.06-7660-1761

日本医療企画

医療経営・介護経営変革セミナー 地域ニーズへの貢献による 医療経営・介護経営の変革とは

長野県佐久市で整形外科の専門的な医療と地域包括ケアシステムを支える地域医療を二本柱に掲げて医療提供を進めている社会医療法人恵仁会くろさわ病院の先駆的な取り組み事例を伝える。

- 日時：2019年3月22日(金) 14:30～16:45
- 内容：講演1「医療・介護施設がかかわる新しいまちづくり」
黒澤一也氏(社会医療法人恵仁会くろさわ病院理事長・院長)
講演2「医療法人の承継対策」
寺尾絵里氏(税理士法人山田&パートナーズマネージャー)
- 会場：高崎フシントンホテルプラザ(群馬県高崎市八島町70)
- 参加費：無料(事前申込制)
- 定員：50名 ※定員になり次第、締め切らせていただきます
- 共催：大和ハウス工業株式会社
- 後援：一般社団法人日本介護福祉経営人材教育協会

お問い合わせ 株式会社日本医療企画 セミナー事務局
TEL.03-3256-2885

日本医療企画

高齢者住宅セミナー2019 成功する介護事業経営戦略セミナー in 長野 新規参入でも心配いらない人材確保・運用術

長野県にて高齢者住宅セミナーを開催。講演をはじめ、事例紹介、事業効率化の提案のほか、そのまま盛り付けだけの簡単で美味しい給食を味わえる試食企画も。

- 日時：2019年3月24日(日) 13:30～17:00
- 内容：講演「2ヶ月間で200名の応募を獲得した戦略的介護求人の方
法」
横山健氏(介護経営コンサルタント、
株式会社マネージリテラシー代表取締役、介護福祉経営士2級)
事例紹介「施工実例紹介(介護施設・企業主導型保育等)」
パナソニックホームズ株式会社特建・多層階事業企画部
事業効率化のご提案
①「パナソニック デイ送迎業務の効率化と介護サービスの向上支援」
パナソニックカーエレクトロニクス株式会社
②朝・夕無人化厨房運営のご紹介
株式会社ナリコエンタープライズ
- 会場：メルパルク長野3F「飛翔」(長野県長野市鶴賀高畑752-8)
- 参加費：無料(事前申込制)
- 定員：50名
- 共催：パナソニックホームズ株式会社、パナソニックカーエレクトロニクス株式会社、
株式会社ナリコエンタープライズ

お問い合わせ 株式会社日本医療企画 セミナー事務局
TEL.03-3256-2885